

המיזם הלאומי לשילוב חרדים בהייטק



הג'וינט 

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים



The Coalition
► Next Generation Of Haredi Employment ►

מי אנחנו?

שותפות בין משרד העבודה, הג'וינט והקואליציה לתעסוקת חרדים



משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים



The Coalition
» Next Generation Of Haredi Employment »

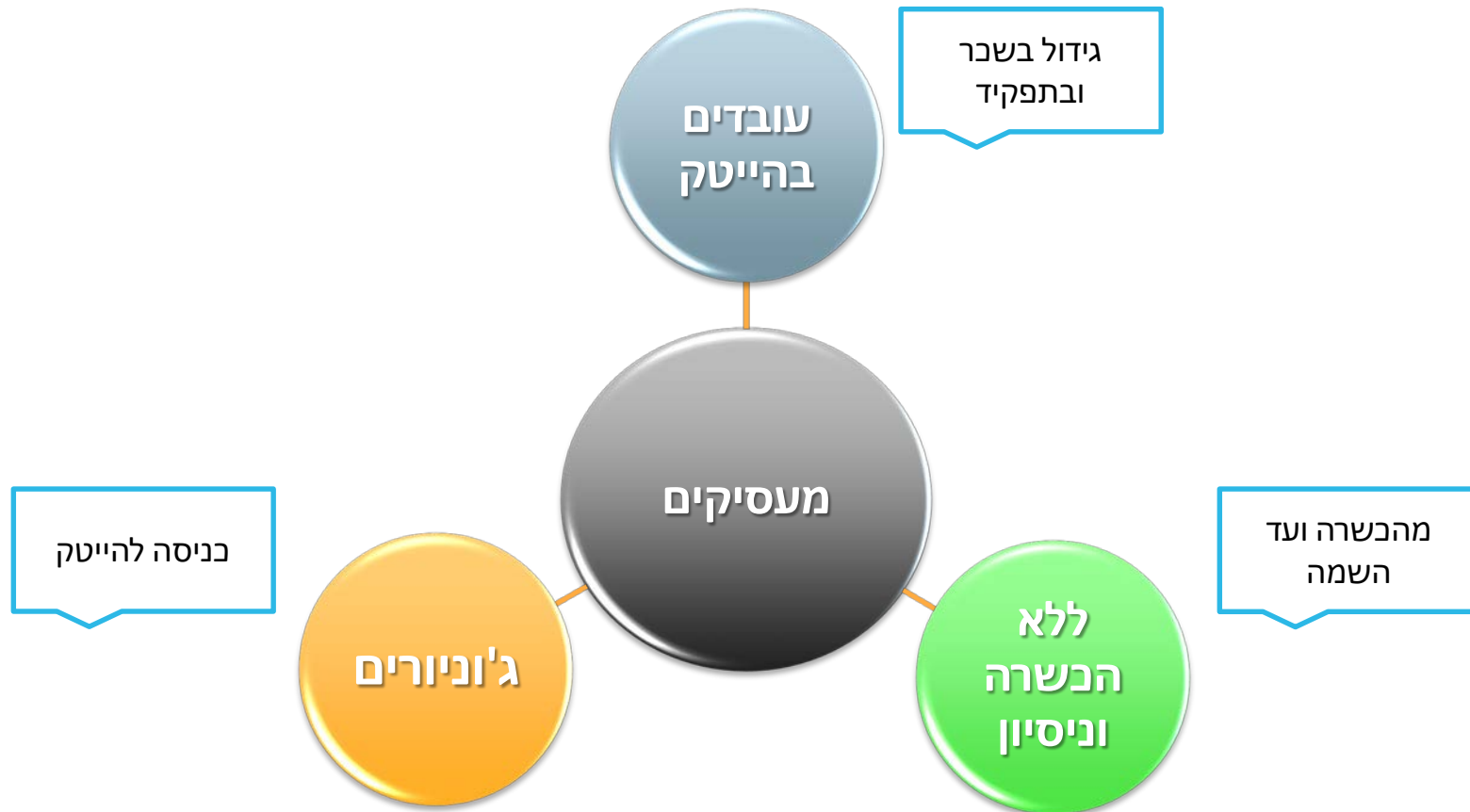
הייעוד שלנו:

לפתח, ליישם ולהטמיע ארגז כלים איכותי ובר-הרחבה,
להגברת שילוב וקידום התעסוקתי של הציבור החרדי
בענף ההייטק בישראל.

לטובת המשימה יש לנו

**תקציב של 12 מיליון ₪ והרבה רצון ומוטיבציה לקדם
אימפקט משמעותי בזירה**

קהל היעד



עקרונות אסטרטגיים



טווח ארוך



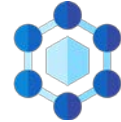
מיזמים משותפים



יצירת ערך מוסף



עובדים כמו
Start Up



Ecosystem

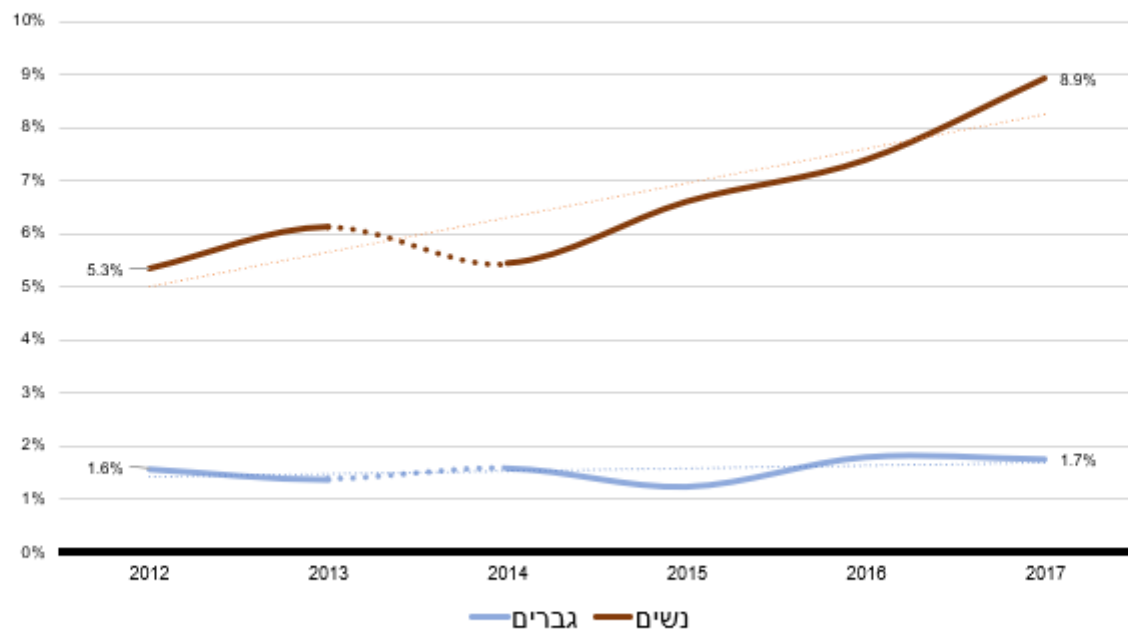


קצת נתונים



ומה אפשר ללמוד מהם?

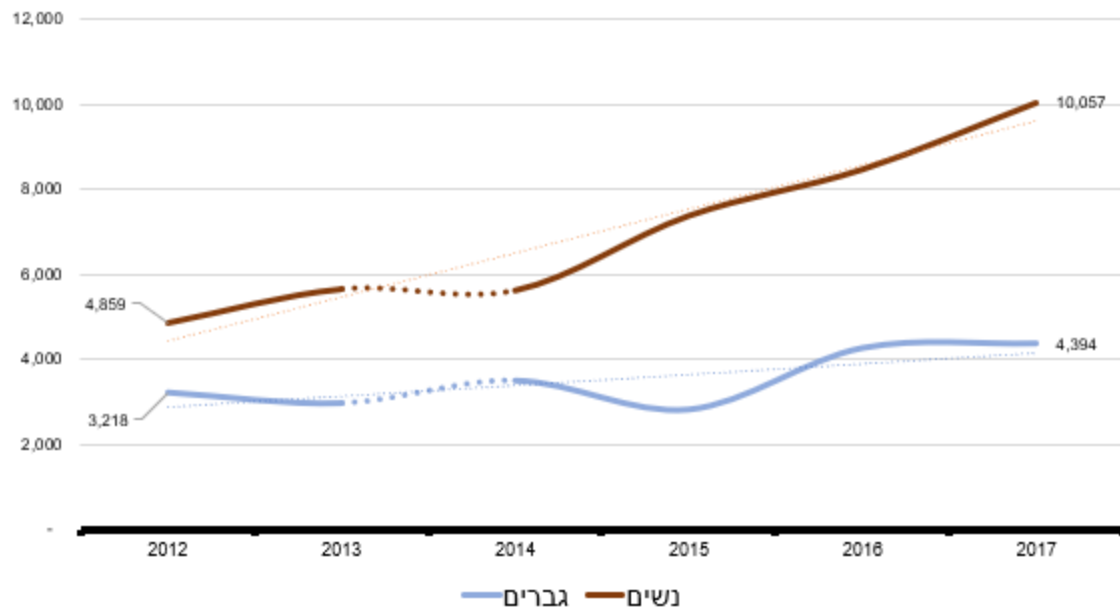
אחוז החרדים מסך המועסקים בהיי-טק



המכון
החרדי
למחקרי
מדיניות

מקור: עיבודים לסקרי כוח אדם של הלמ"ס

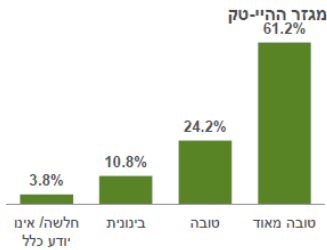
מספר החרדים המועסקים בהיי-טק



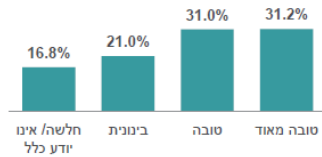
חסם כניסה משמעותי לחרדים - אנגלית

רמת הבקיות באנגלית, לפי מגזר

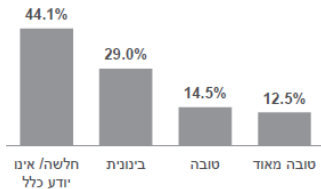
גילאי 25-44



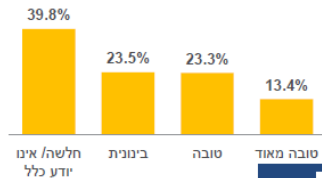
יהודים (ללא חרדים)



חרדים



ערבים



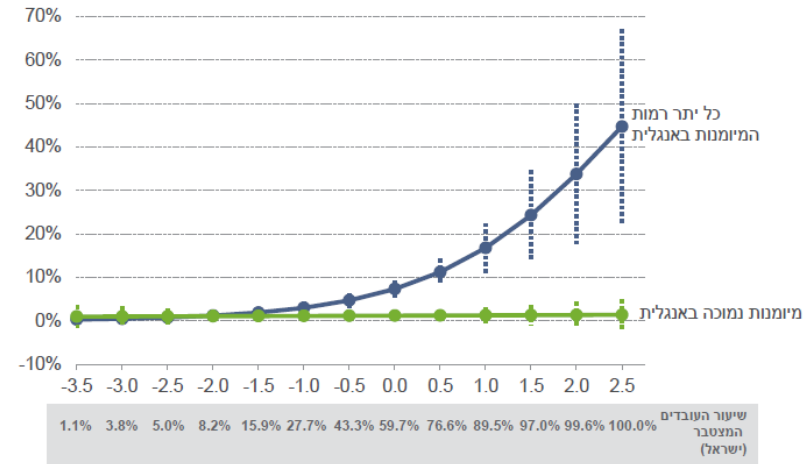
לפי דיווח עצמי בסקר, רמת המיומנות באנגלית בכתיבה. מקור: גלעד ברנד, מרכז טאוב | נתונים: OECD PIAAC



הסתברות לתעסוקה במגזר התיי-טק לפי רמת הבקיות באנגלית

רמת המיומנות

ישראל, גילאי 25-65



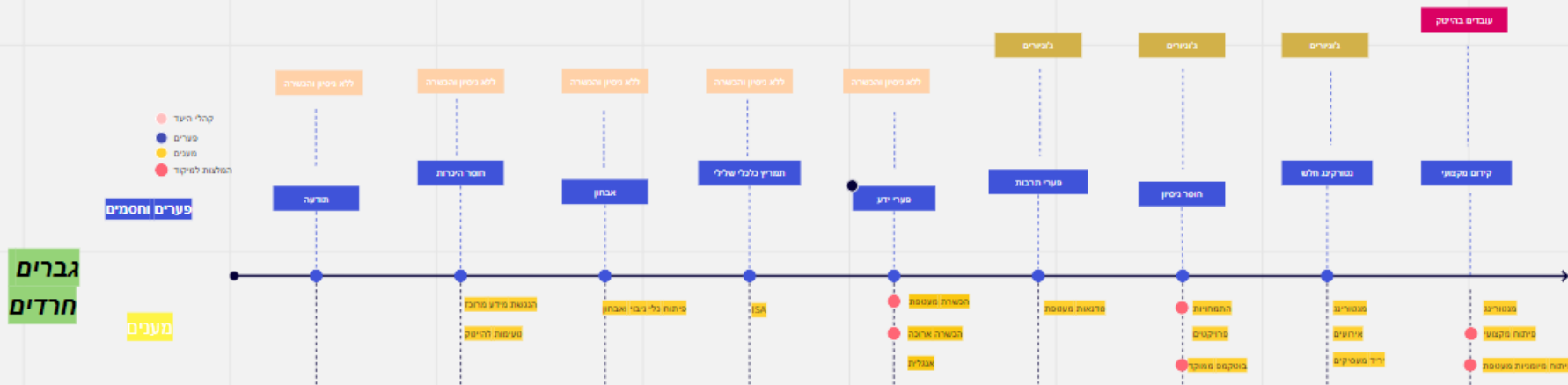
ההסתברות מחושבת באמצעות רגרסיה לוגיסטית. המשתנים המסבירים הם פולינום ממעלה שלישית של המיומנות המילולית בתוספת אינטראקציות בעבור מגזר והבקיות באנגלית (כתיבה). אמידה זו מבוססת על המיומנות הנמדדת בחלק המילולי בלבד ואינה כוללת את החלק הכמותי בבחינה. כדי להימנע במידת האפשר מסיביות הפוכה. הקו המקווקו מסמל רוח סמך של 95 אחוזים. מקור: גלעד ברנד, מרכז טאוב | נתונים: PIAAC



תובנות מהמיפוי

1. כניסה להכשרות איכותיות לגברים, בעוד אצל נשים הצורך הוא חיזוק וקידום ההכשרות והשכר
2. אחוז קטן הולך לאקדמיה ולצבא, המענה הנפוץ והנדרש הוא באמצעות הכשרה
3. על מנת להזיז את המחוג לגברים, נדרש להכפיל את מספר המשתתפים בהכשרות ולהגדיל את אחוזי השמות
4. על מנת להזיז את המחוג לנשים, נדרש להכשיר בצורה טובה יותר ולהגדיל את אחוז ההשמה האיכותית
5. בעיית הג'וניריום – ברוב התכניות קיים קושי למצוא עבודה מחוסר ניסיון
6. קיים מאמץ רחב בתכניות עבור נשים ופחות לגברים

מסע לקוח לשילוב חרדים להייטק



לינק למיפוי סיסמא: 12345

מה אנחנו יכולים להציע?



איפה אתם?

?



השתתפות בקואליציית
מעסיקים: ירידי
תעסוקה/מנטורינג/ה
תמחויות ועוד

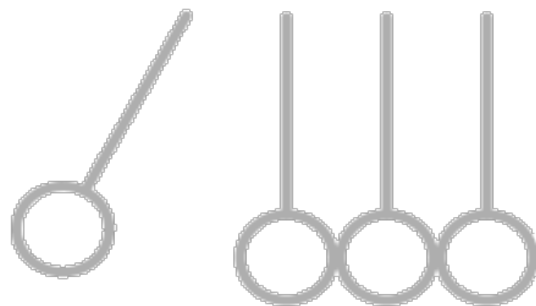


חליפה מותאמת
לכל חברה - מגיוס
ועד קליטה
אפקטיבית



בניה משותפת של
התשתיות והכלים
לחברות הייטק

עכשיו אתם - רעיונות/שאלות?



דברו איתנו:



Avigdorra@jdc.org

052-6267025