

Diversity in the Tech Sector

Yulia Eitan

Head of Employment and Diversity Administration



Ministry of Labor
Social Affairs and Social Services
State of Israel

**3 אתגרים מרכזיים בשוק
העבודה הישראלי**

**הכלכלה הדואלית וההיי-טק
בישראל**

**המפתחות להתמודדות עם
האתגרים**

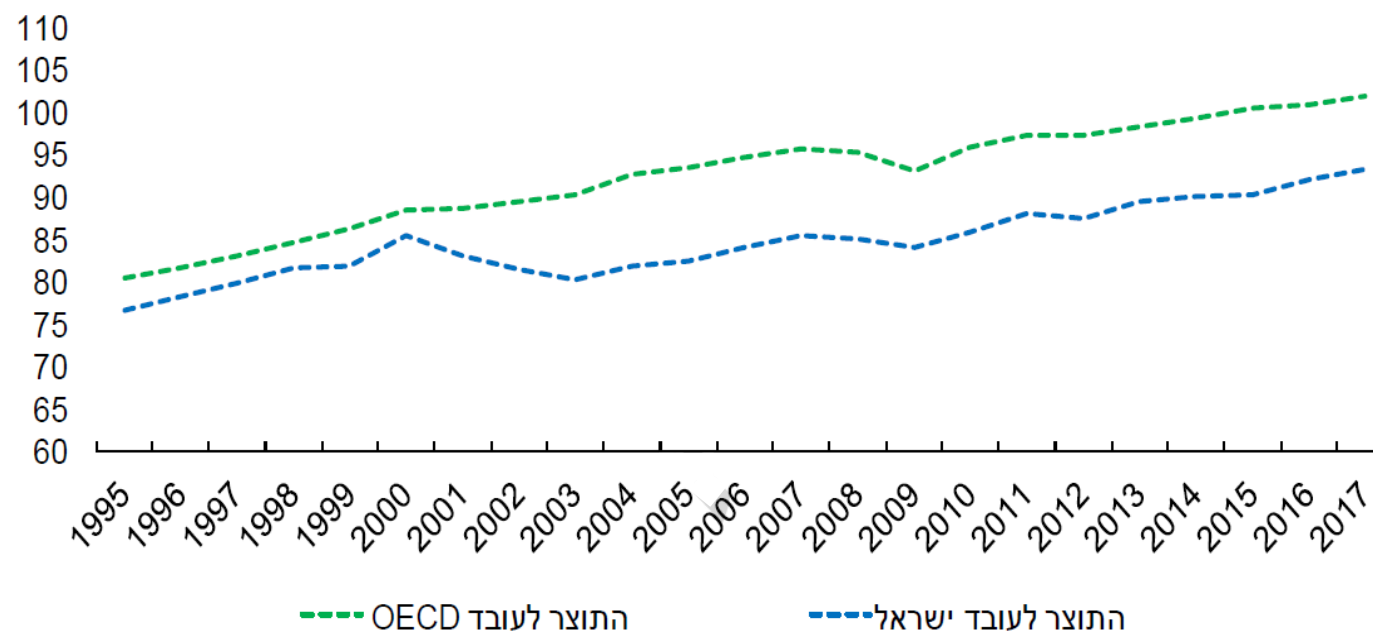
3 אתגרים מרכזיים בשוק העבודה הישראלי

הכלכלה הדואלית וההיי-טק
בישראל

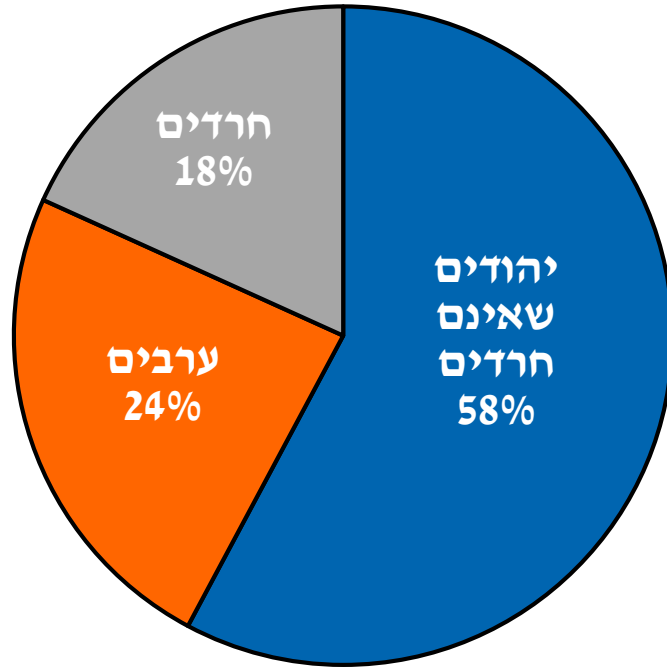
המפתחות להתמודדות עם
האתגרים

אתגר הפריון

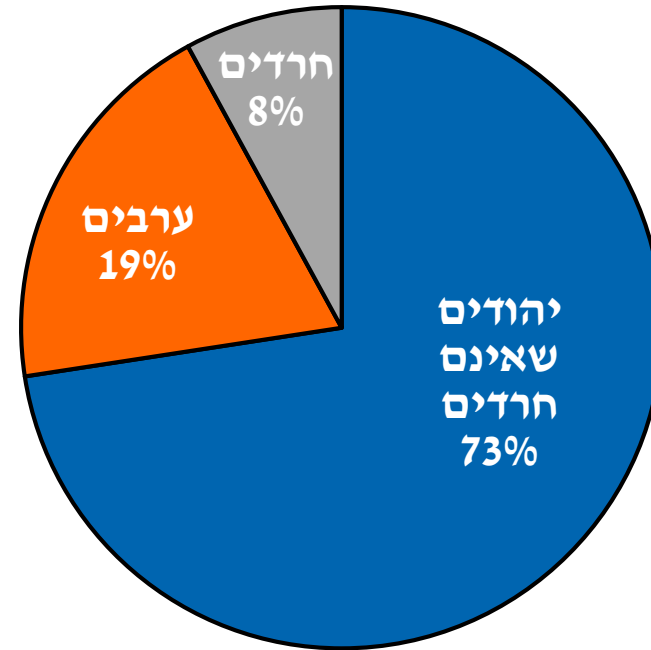
התוצר לעובד בישראל (פריון העבודה) נמוך מהממוצע במדינות ה-OECD
פער הפריון התרחב בראשית שנות ה-2000, ונותר בעינו



אתגר שילוב האוכלוסיות



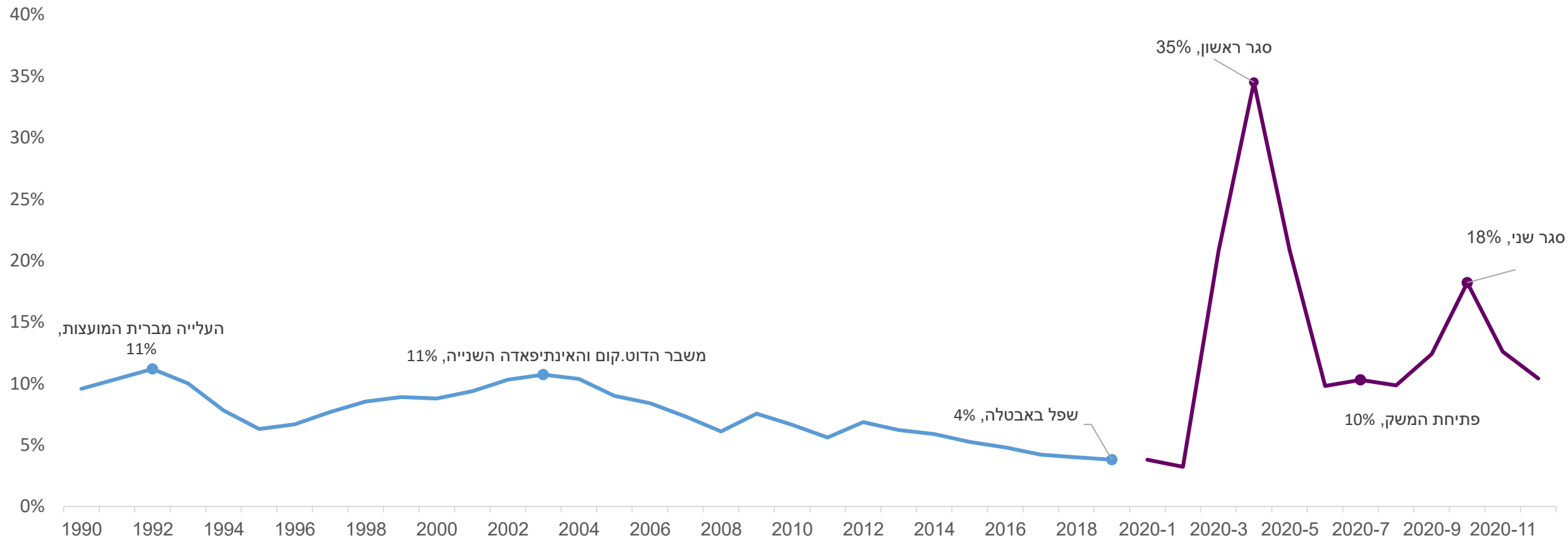
גילאי 5-9



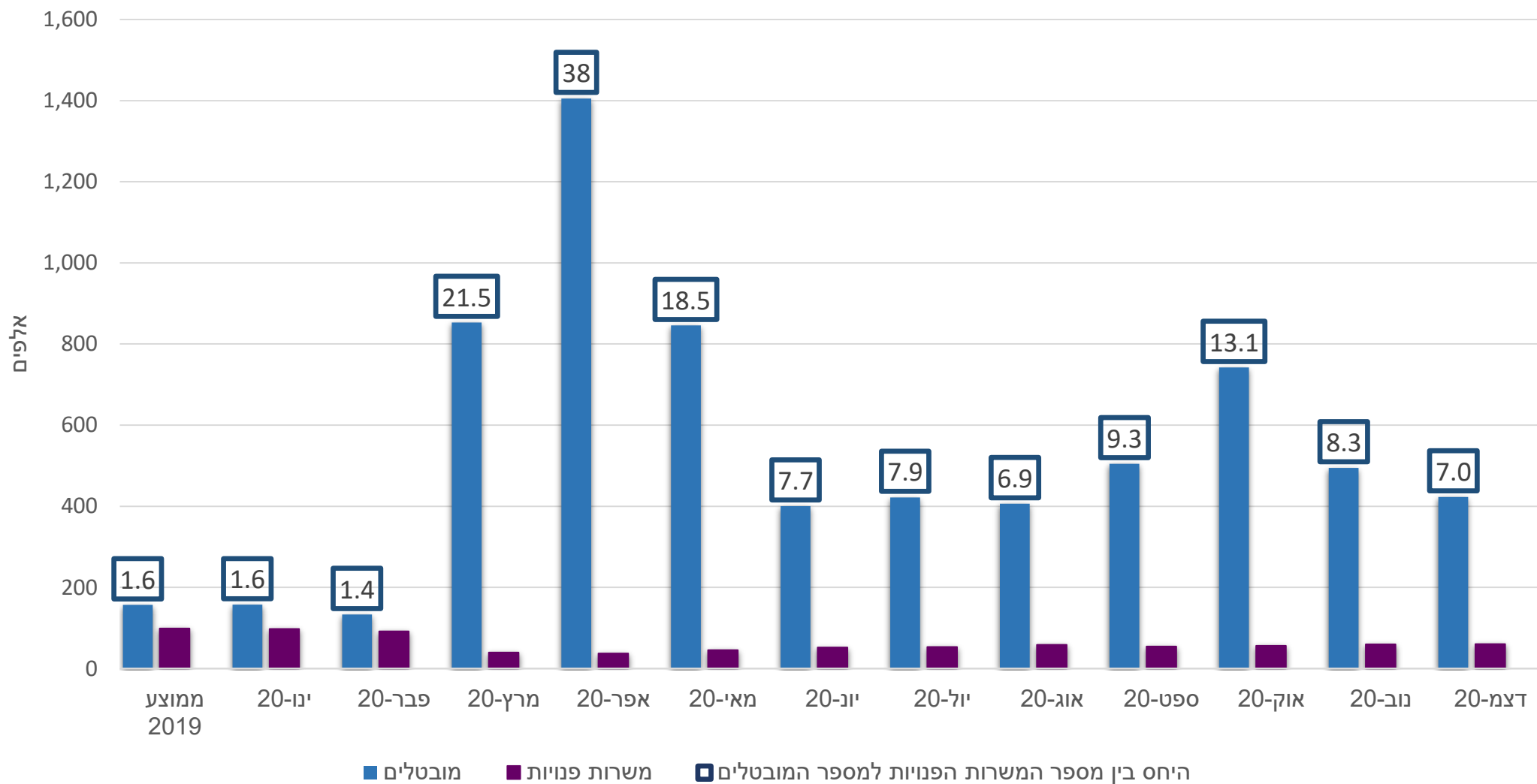
גילאי 25-64

אנשים עם מוגבלות, יוצאי אתיופיה, +45, נשים, אוכל' מוכרות ברווחה ופריפריה חברתית, הורים עצמאיים ועוד

משבר הקורונה



משבר הקורונה



מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם וסקר משרות פנויות של הלמ"ס

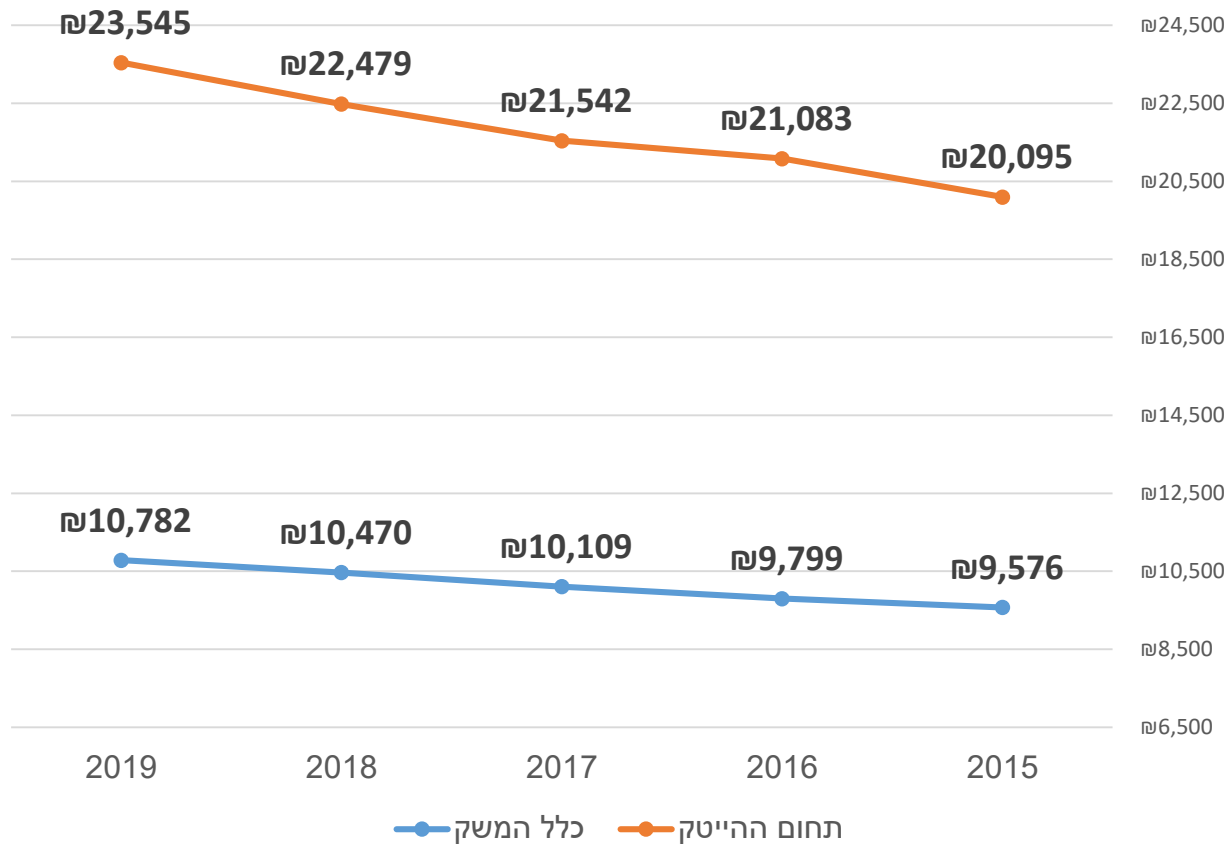
3 אתגרים מרכזיים בשוק העבודה הישראלי

**הכלכלה הדואלית וההיי-טק
בישראל**

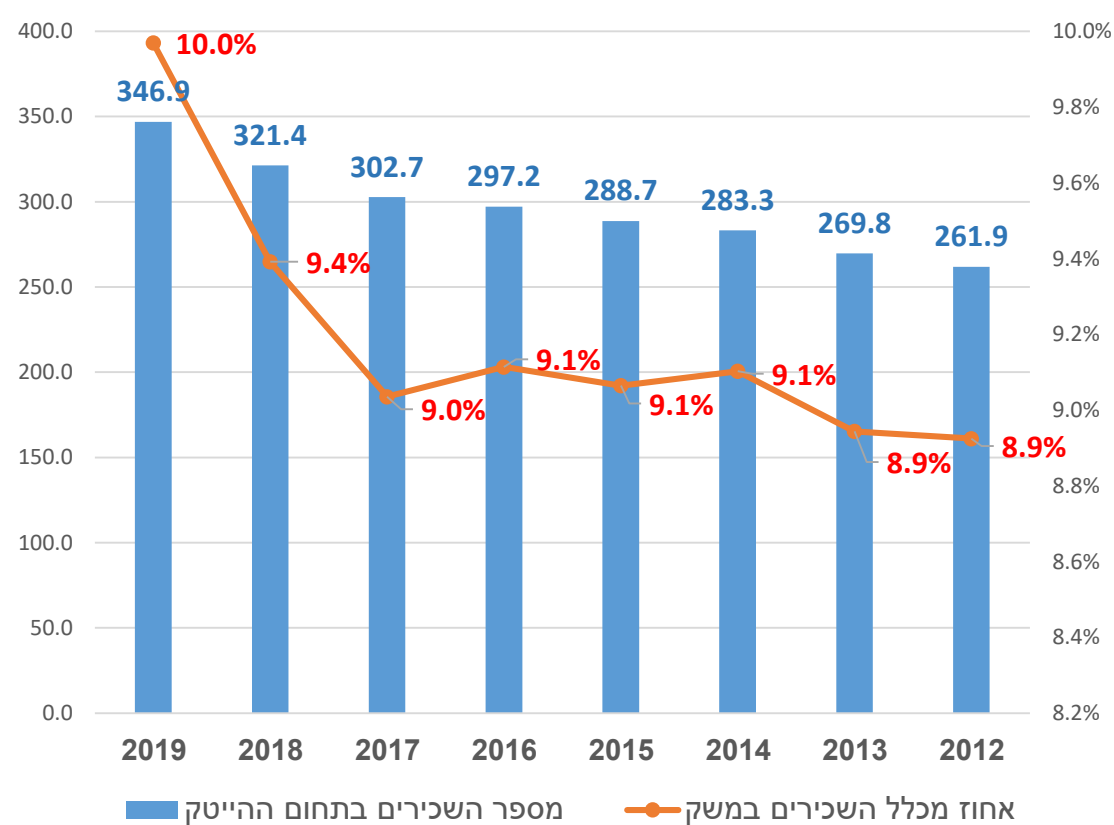
**המפתחות להתמודדות עם
האתגרים**

כ-10% מהשכירים, פערי שכר גדלים

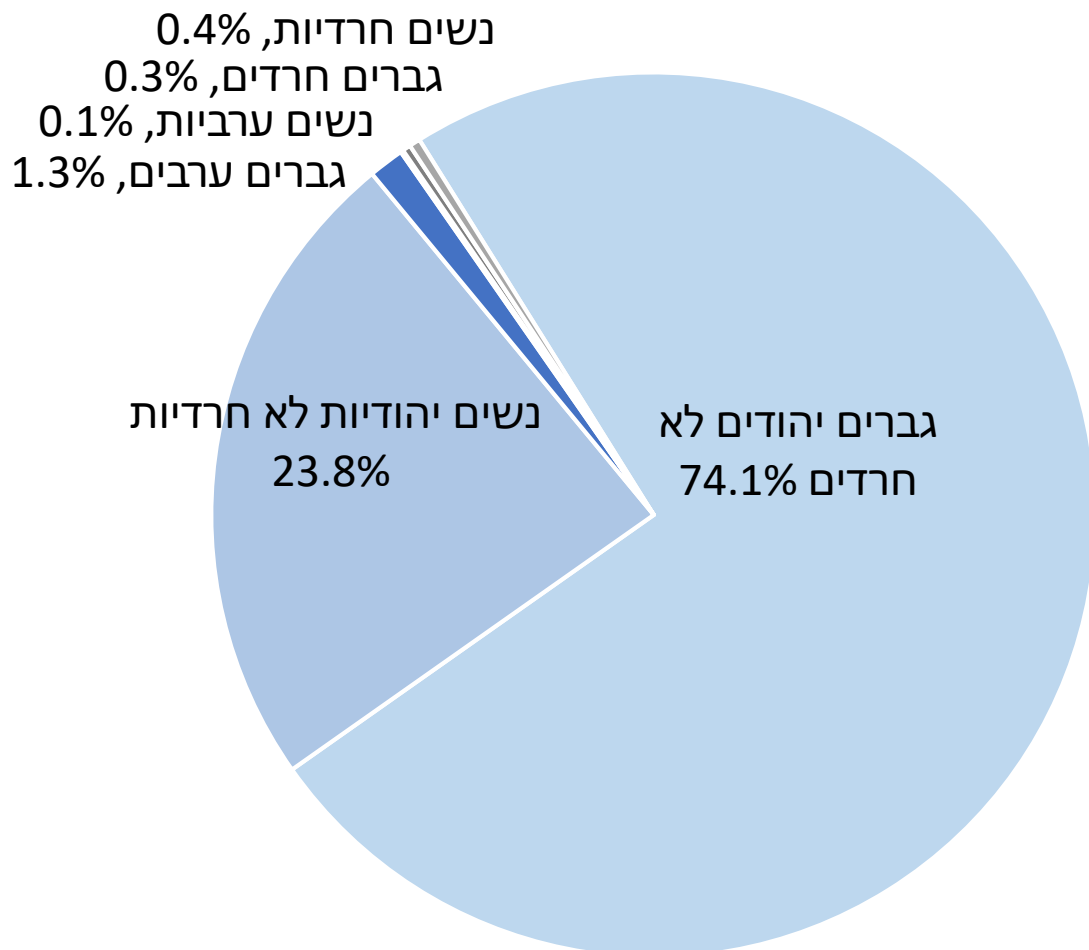
שכר ממוצע למשרת שכיר (במחירים שוטפים) בתחום ההייטק ובכלל המשק 2015-2019



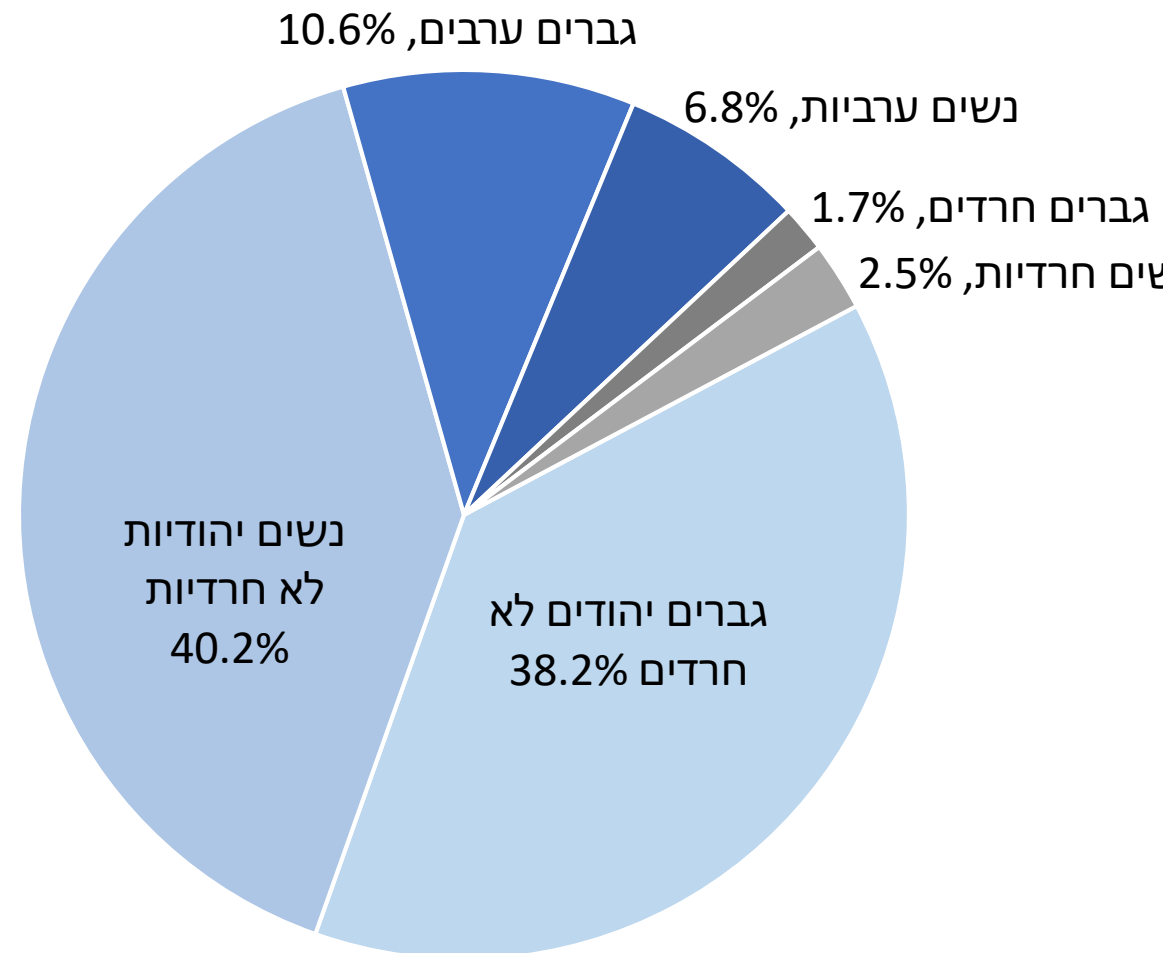
סך שכירים בתחום ההייטק ואחוז מכלל השכירים במשק 2012 - 2019



ההיי-טק הישראלי אינו מגוון ומורכב בעיקר מגברים יהודים לא חרדים



הייטקיסטים



כלל העובדים במדגם

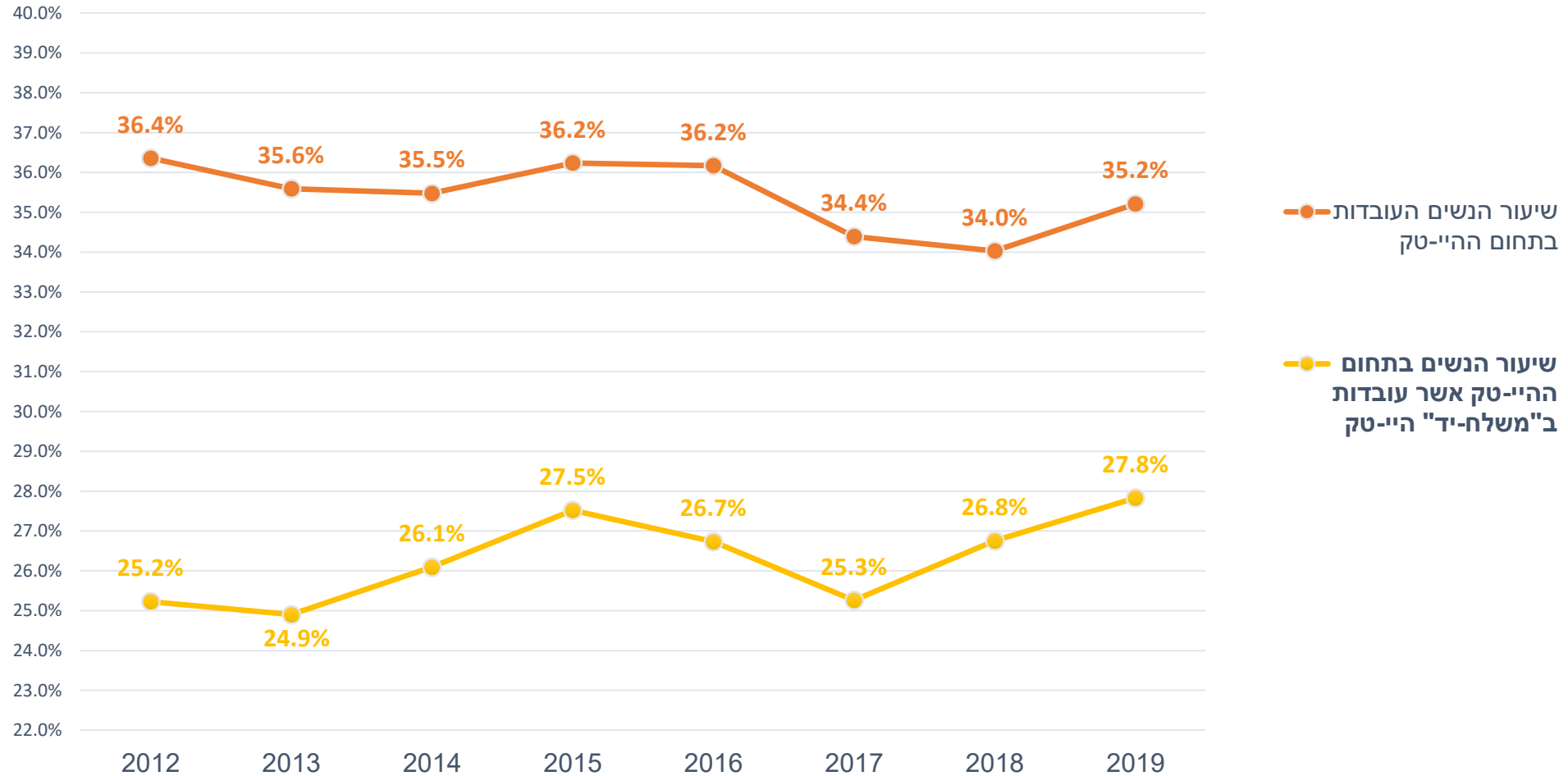
"המקפצה להיי-טק", משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ומשרד האוצר. המדגם מתבסס על מדגם של כ-900 עובדים, ילידי 75-85. היי-טקיסטים מוגדרים כעובדים מאחד מענפי ההיי-טק ואשר מרוויחים מעל השכר החציוני בענפים אלו, כ-17,000 ₪

שילוב אוכלוסיות יעד בתעשיית ההיי-טק

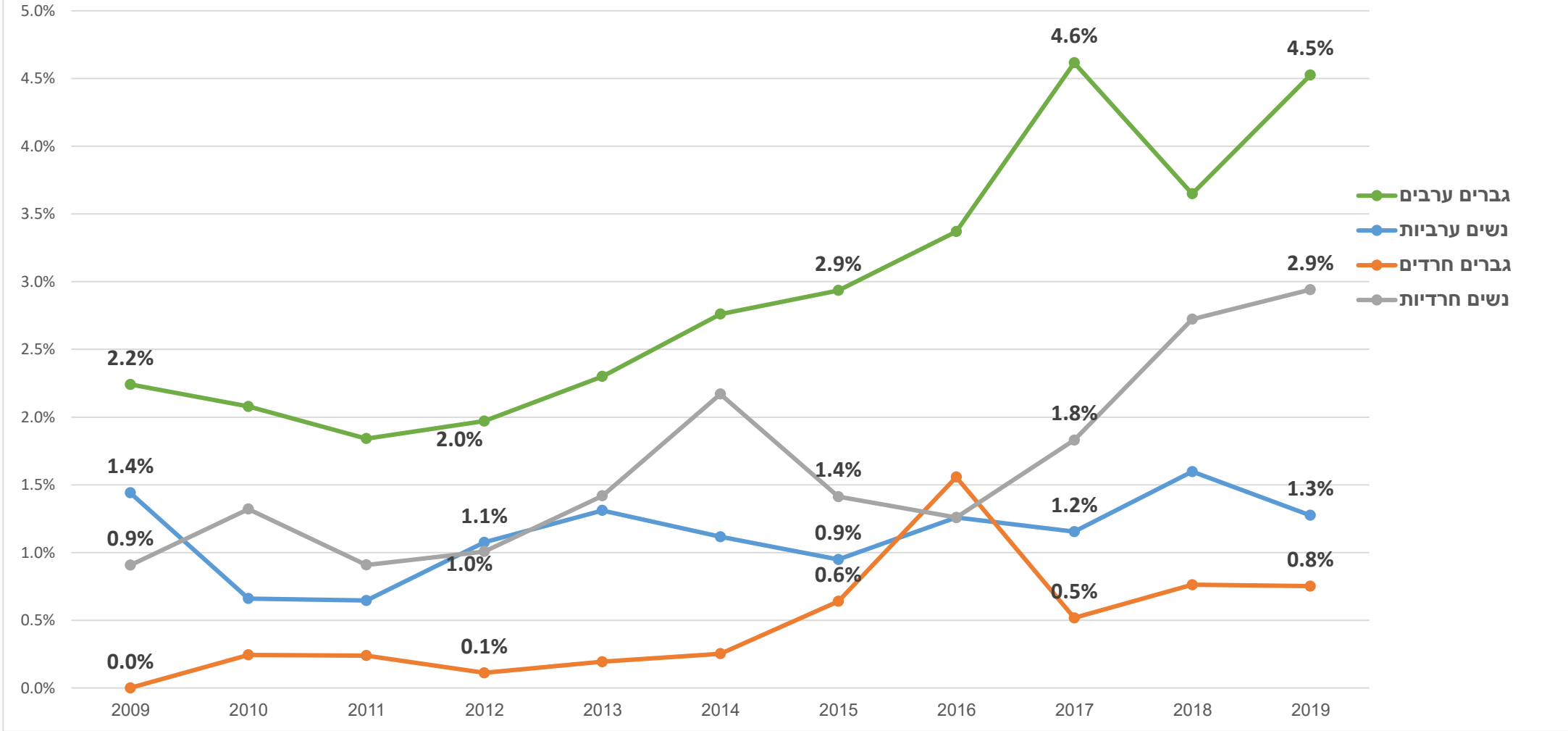


נשים: שבירת תקרת ה-30%?

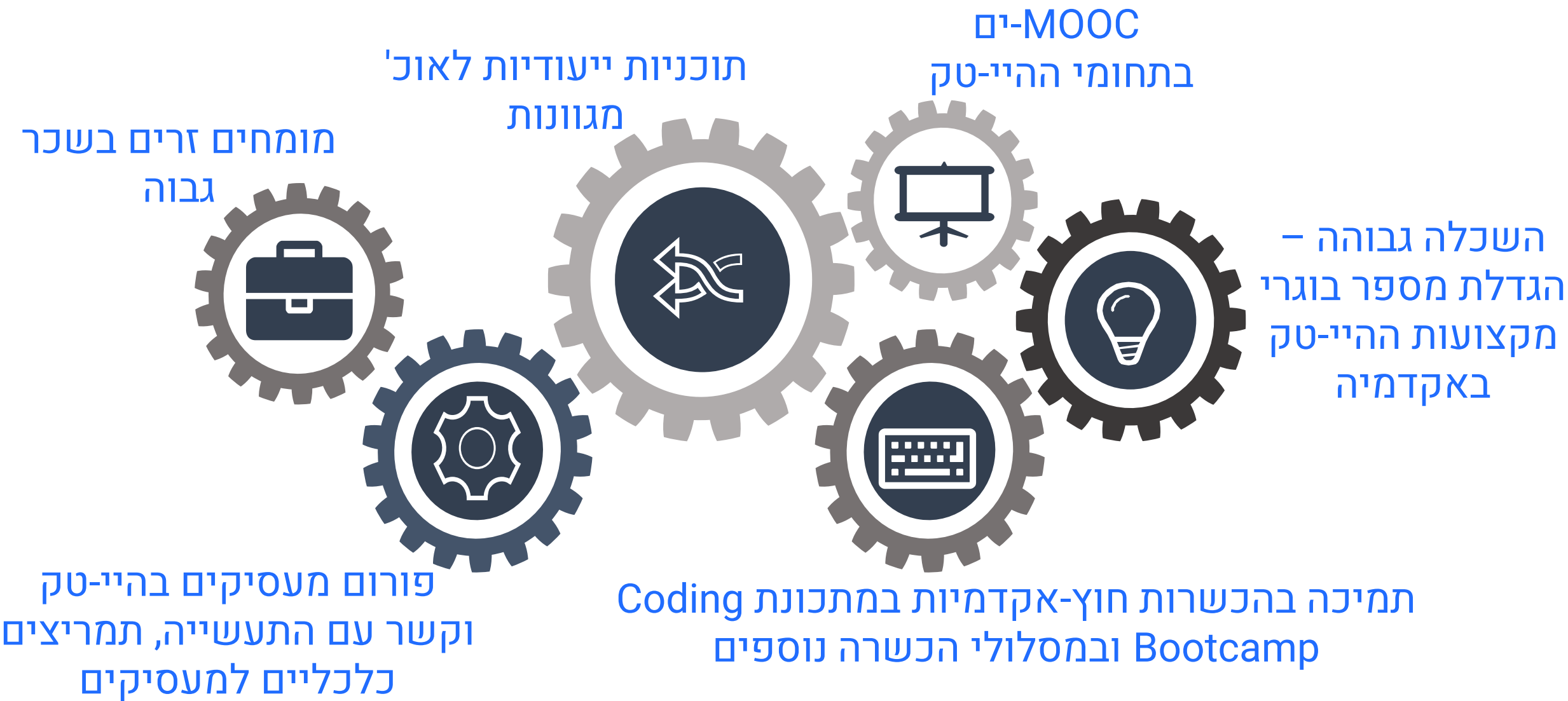
שיעור הנשים בהיי-טק



בוגרים במקצועות ההייטק מאוכלוסיות מגוונות מבין כלל הבוגרים



מענים ממשלתיים למחסור בכ"א מיומן



אז מה אנחנו עושים?



חברה חרדית

תכנית לליווי עשרות אקדמאים מצטיינים, מיזם לאומי חדש לשילוב מאות חרדים בהייטק, לימודי הנדסאות תוכנה בסמינרים



חברה ערבית

פורסאטק – הכשרה והשמה של אקדמאים ובוגרים חסרי ניסיון דרך צופן ו-itworks תקציב- 15 מלש"ח יעד- 1,500 בשלוש שנים + תוכניות לבדואים + תוכניות לנשים דרוזיות (לוטוס)



נשים- She codes

קהילות למידה, ליווי והשמה תקציב- 38 מלש"ח ב-5 שנים יעד- 8,000 משתתפות ו- 3,000 השמות + תוכנית קורונה חדשה לנשים נפגעות קורונה

אז מה אנחנו עושים?



התווית מדיניות ומחקר

ביצוע מחקרים ייעודיים, נטילת חלק בוועדות בין-משרדיות, פורום מעסיקים בהיי-טק, ממשקי עבודה בין-מגזריים עם גורמים ממשל, חברה עסקית וחברה אזרחית לטובת הובלת השינוי



אוכלוסיות נוספות

פיילוטים חדשנים להכנסת מגוון אוכלוסיות ל-Coding Bootcamps, השקעות אימפקט בתחום צעירים ערבים, פיתוח תוכנית קדם-הכשרה וחשיפה ועוד

3 אתגרים מרכזיים בשוק העבודה הישראלי

**הכלכלה הדואלית וההיי-טק
בישראל**

**המפתחות להתמודדות עם
האתגרים**

1. חיזוק שותפות המעסיקים בכל תחומי ההכשרה

**2. שינוי Mindset בנוגע לשילוב אוכלוסיות
והתמודדות עם הטיות ו-misconceptions**

3. יצירת פתרונות חדשים

3 אתגרים מרכזיים בשוק תודה על ההקשבה

מוזמנים ליצור קשר

יוליה איתן

ראש מינהל תעסוקת אוכלוסיות

Yulia.Eitan@Labor.gov.il

רועי לבנון

מנהל תחום תעסוקה בהיי-טק, מינהל תעסוקת אוכלוסיות

Roe.Levanon@Labor.gov.il