



“To get real diversity of thought, you need to find the people who genuinely hold different views and invite them into the conversation.”

Adam Grant



ליצירת קשר: גיוס עובדים: מזל זאודה: Mazal.z@tech-career.org
לשיתופי פעולה נוספים, מורית דרורי: 052-3542676 morit@tech-caree.org

השמה 93%



אודות

טק-קריירה

עמותת טק-קריירה קמה בשנת 2002 במטרה להקנות לצעירים יוצאי אתיופיה כרטיס כניסה לעולם ההייטק באמצעות

תכנית ייחודית משולבת וחדשנית, המעניקה למשתתפים הזדמנות אמיתית לרכישת ידע, ניסיון וכישורים הדרושים על מנת להשתלב בתעשיית ההיי-טק הישראלית, לפתח קריירה איכותית ולעבור לעצמאות כלכלית ובכך לייצר מוביליות חברתית דרמטית של כלל הקהילה.

אוכלוסיית היעד



יוצאי אתיופיה לאחר שירות צבאי / לאומי

חדש: אוכלוסיות נוספות המרוחקות מההייטק

חדש: אקדמאים יוצאי אתיופיה ללא ניסיון מעשי

Coding Bootcamp להכשרת אוכלוסיות המרוחקות מההייטק. תכנית פיילוט של זרוע העבודה, הג'וינט, טק-קריירה ומרכז הצעירים של לוד

Codelin
אודות

מיון קפדני

בוטקמפ תובעני (700 שעות הדרכה, 1000 שעות תרגול)

הקניית מיומנויות לעבודה עצמאית ומרחוק

מדריכים, מתרגלים ומנטורים מהתעשייה

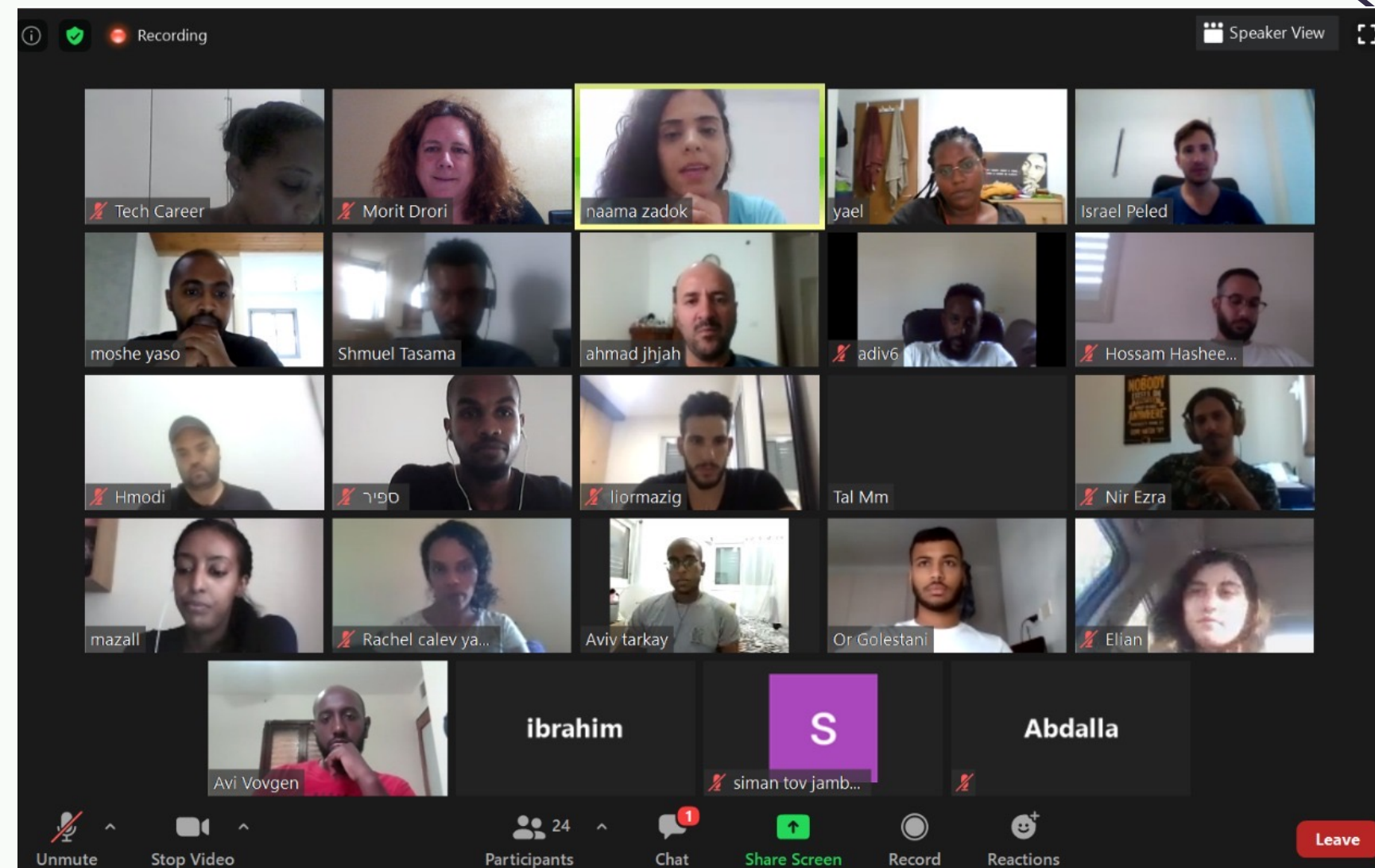
פרוייקטים מעשיים

הכנה לתהליכי המיון

ליווי בתהליך ההתמחות והכניסה לתפקיד

המשך הכשרה ומיומנויות לבוגרים לאחר סיום הקורס

- Introduction to computers and web world
- HTML
- CSS
- JavaScript
- Algorithms in JS
- Software Design
- Type Script, React
- Node.JS
- Express.js
- Nest
- Data-Bases
- Mongo DB
- NoSQL
- GIT
- Introduction to cloud
- CodeReview
- Testing and debugging



Timeline of the Program:



October 2020 – April 2021: Coding BootCamp

JavaScript, HTML, CSS, JQuery, React,
Node.js, Express.js, MongoDB and more...

May - June 2021: Internships.

Part of the studies.
Salary is optional.

July 2021:

Ready to work as
Software Developers in
the industry.



מודל WIX

✓ הובלה של מנהל בכיר ([שייקה כהן](#))

✓ ראשי צוותים שמוכנים לקלוט ג'וניורים

ולחנוך אותם

✓ האקתון ממיין – במקום שלב סינון

הקו"ח, ולאחריו תהליך מיון רגיל.

התוצאה:

2018: מפתח אחד יוצא אתיופיה ב-WIX

2019: **6** מפתחים יוצאי אתיופיה ב-WIX

2020: **11** מפתחים יוצאי אתיופיה ב-WIX



אפשרויות למעורבות חברות בתכנית ההכשרה

התמחויות

8-10 שבועות, 2-5 ימים
בשבוע (בהתאם ליכולות
החברה הקולטת).
נדרש: מנטור מקצועי
אפשרי: שכר סטודנט/
מלגה / כיסוי הוצאות

הכשרה

העברת מודולות מתוך
הסיליבוס / מתכנית
ההכשרה הפנימית של
החברה

מרתונים מקצועיים

במשרדי חברה מארחת /
בזום

מתרגלים ומנטורים

מטעם החברה לאורך
הקורס

קליטת בוגרים לתפקידי פיתוח

דברו איתנו

גיוס עובדים:

מזל זאודה, Mazal.z@tech-career.org

לשיתופי פעולה נוספים:

מורית דרורי, morit@tech-caree.org, 052-3542676